

## **Umsetzung Verfassungsartikel Pflege, zweite Etappe**

Übersicht über das Vorgehen und die Massnahmen in den Kantonen

## **Mise en œuvre de l'article constitutionnel « Soins infirmiers », deuxième étape**

Aperçu de la procédure et des mesures dans les cantons

**Stand: 10. Mai 2023; Einträge der Kantone AI und ZG aktualisiert am 16. Mai 2023**

**État au : 10 avril 2023; saisies des cantons AI et ZG mises à jour le 16 mai 2023**

Kanton Canton	<b>Umsetzung zweite Etappe (Arbeitsbedingungen, berufliche Entwicklung)</b> <b><i>Mise en œuvre de la deuxième étape (conditions de travail, développement professionnel)</i></b>	
	Ergriffene Massnahmen zur Entlastung des Pflegepersonals / zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen («Sofortmassnahmen»)  <i>Mesures prises en vue de soulager le personnel infirmier / d'améliorer les conditions de travail (« mesures immédiates »)</i>	Geplante Massnahmen / Projekte zur Entlastung des Pflegepersonals / zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen  <i>Mesures prévues / projets en vue de soulager le personnel infirmier / d'améliorer les conditions de travail</i>
AG	keine	
AI	Einzelne Massnahmen auf Institutionsebene	Informationen zu Best Practice an die Institutionen
AR	Bis jetzt wurden keine kantonalen Massnahmen ergriffen.	Bis jetzt wurden keine kantonalen Massnahmen geplant.
BE	Im Rahmen des runden Tisches «Fachkräftemangel» der Taskforce Gesundheit GSI wird eine Veranstaltung zur Optimierung der Personal- und Dienstplanung durchgeführt.	---
BL und BS	<a href="#">Umsetzung des Pflegeartikels in den Kantonen Basel-Stadt und Basel-Landschaft</a>	Teil des Umsetzungsprojektes bildet ein Arbeitspaket mit den Verbänden (VNS, Curaviva BL, Curaviva BS, Spitexverband BL, Spitex Basel, ASPSP) zur Erarbeitung entsprechender Massnahmen.
FR	<p>Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022, revalorisation du coûts résiduels des soins pour les prestations de soins à domicile des infirmiers et infirmières indépendantes.</p> <p>Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022, revalorisation salariale des infirmiers et infirmières avec la fonction d'expert/e en soins diplômé/e EPD ES (soins d'urgence, soins d'anesthésie et soins intensifs).</p> <p>Programme de réintégration des infirmiers et infirmières qui a quitté le domaine des soins (co-financé jusqu'en 2022 à 50% par le SEFRI, en attente de la réponse du SEFRI pour la suite du financement).</p>	<p>Discussions et travaux en cours concernant les infirmiers et infirmières de pratique avancée (IPA).</p> <p>Discussions en cours sur certaines mesures pour améliorer et systématiser le remplacement des absences.</p>

Kanton Canton	<b>Umsetzung zweite Etappe (Arbeitsbedingungen, berufliche Entwicklung)</b>	
	<b>Mise en œuvre de la deuxième étape (conditions de travail, développement professionnel)</b>	
	Ergriffene Massnahmen zur Entlastung des Pflegepersonals / zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen («Sofortmassnahmen»)  <i>Mesures prises en vue de soulager le personnel infirmier / d'améliorer les conditions de travail (« mesures immédiates »)</i>	Geplante Massnahmen / Projekte zur Entlastung des Pflegepersonals / zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen  <i>Mesures prévues / projets en vue de soulager le personnel infirmier / d'améliorer les conditions de travail</i>
GE	Les discussions ont lieu entre les institutions publiques subventionnées et l'Etat dans le cadre des négociations des contrats de prestations 2024-2027. La délégation des actes est à l'ordre du jour également. L'Etat attend également les propositions des employeurs dans ce domaine.	
GR	Aufgrund der Tatsache, dass der Kanton nicht Eigentümer der Betriebe des Gesundheitswesens ist (ausgenommen die Psychiatrischen Dienste Graubünden) kann der Kanton keine Massnahmen ergreifen. Die einzelnen Betriebe haben für sich selbst oder in gemeinsamer Absprache unterschiedliche Massnahmen getroffen. Sofern gesamtschweizerisch einheitliche Massnahmen geplant und umgesetzt werden sollen, bedingt dies eine Lösung seitens des Bundes. Insbesondere bedarf es einer Anpassung der einschlägigen Bestimmungen des Arbeitsgesetzes.	
JU	En attente des travaux au niveau fédéral	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Encourager l'ensemble des professions soignantes</li> <li>- Valorisation des salaires en réflexion</li> <li>- Reconnaître la formation Master pour les infirmières HES (infirmières en pratique avancée) dans l'OPAS et permettre de facturer à charge de la LAMal pour certaines prestations qui pourraient être réalisées à la place d'un médecin</li> </ul>
LU	Massnahmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen liegen in der Verantwortung der Betriebe. Der Kanton macht keine Vorgaben und beteiligt sich an den Kosten, soweit diese in die Tarife einfließen.	Massnahmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen liegen in der Verantwortung der Betriebe. Der Kanton macht keine Vorgaben und beteiligt sich an den Kosten, soweit diese in die Tarife einfließen.  Allfällige vom für 2024 zu erwartenden Bundesgesetz in diesem Bereich vorgeschriebene Massnahmen.
NW	Bisher keine.	
OW	Wir orientieren uns an den Inhalten und dem Fahrplan der regionalen Arbeitsgruppe der Zentralschweizer Kantone unter der Leitung von XUND.	

Kanton Canton	<b>Umsetzung zweite Etappe (Arbeitsbedingungen, berufliche Entwicklung)</b>	
	<b>Mise en œuvre de la deuxième étape (conditions de travail, développement professionnel)</b>	
	Ergriffene Massnahmen zur Entlastung des Pflegepersonals / zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen («Sofortmassnahmen»)  <i>Mesures prises en vue de soulager le personnel infirmier / d'améliorer les conditions de travail (« mesures immédiates »)</i>	Geplante Massnahmen / Projekte zur Entlastung des Pflegepersonals / zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen  <i>Mesures prévues / projets en vue de soulager le personnel infirmier / d'améliorer les conditions de travail</i>
SG	Projekt für die 2. Etappe startet im Kanton St. Gallen im September 2023	
SO	Angestellte der Solothurner Spitäler AG (soH) erhalten für Nacht- und Wochenendschichten sowie Pikettdienste höhere Lohnzuschläge ab dem 1. Januar 2023.	Keine
SZ	Der Fokus liegt momentan auf der Umsetzung der 1. Etappe, danach werden Massnahmen für die zweite Etappe aufgegriffen.	
TG	Seit 2004 Richtstellenplan für Pflegeheime	vgl. <a href="https://vernehmlassungen.tg.ch/vernehmlassungen/abgeschlossene-vernehmlassungen/abgeschlossene-vernehmlassungen-detailseite.html/10377/consultation/117">https://vernehmlassungen.tg.ch/vernehmlassungen/abgeschlossene-vernehmlassungen/abgeschlossene-vernehmlassungen-detailseite.html/10377/consultation/117</a>  <a href="#">Vorgehenskonzept Umsetzung Pflegeinitiative</a>
UR	Noch offen	
VD	Novembre 2022, Mise en place d'un <b>programme (InvestPro) de lutte contre la pénurie des professionnel-le-s des soins</b> , de santé et du socio-éducatif pour travailler sur la thématique de la promotion, de la formation et des conditions de travail. Cela englobe des mesures en lien avec l'initiative pour dans soins infirmiers forts. Ce programme regroupe dans un Comité stratégique présidé par la Directrice générale de la santé, tous les partenaires stratégiques du canton. Il est chapeauté par une Délégation du Conseil d'Etat. <a href="http://www.vd.ch/investpro">www.vd.ch/investpro</a>	Mis à la seule disposition des cantons dans le domaine sécurisé du site web de la CDS ( <a href="#">CUG</a> ).

<p>Kanton Canton</p>	<p><b>Umsetzung zweite Etappe (Arbeitsbedingungen, berufliche Entwicklung)</b> <b>Mise en œuvre de la deuxième étape (conditions de travail, développement professionnel)</b></p>	
	<p>Ergriffene Massnahmen zur Entlastung des Pflegepersonals / zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen («Sofortmassnahmen») <i>Mesures prises en vue de soulager le personnel infirmier / d'améliorer les conditions de travail (« mesures immédiates »)</i></p>	<p>Geplante Massnahmen / Projekte zur Entlastung des Pflegepersonals / zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen <i>Mesures prévues / projets en vue de soulager le personnel infirmier / d'améliorer les conditions de travail</i></p>
	<p>Propositions d'un premier train de mesures ( promotion, formation, conditions de travail) en Délégation du Conseil d'Etat début mai 2023. Nous allons approfondir la planification de ces mesures.</p> <p><b>Recherche</b> 2022 (octobre): Recherche sur l'Amélioration des Conditions de travail des Infirmiers et des Infirmières Vaudoises (ACTiiV) issue du partenariat avec la HEIG-VD et l'Institut et Haute Ecole de la Santé La Source.</p>	
<p>VS</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'Hôpital du Valais a accordé une augmentation de salaire de Fr. 1'000.- par an au personnel infirmier en 2022.</li> <li>• Le canton a accordé la pleine compensation du renchérissement aux institutions paraétatiques pour 2023 (hôpitaux publics, établissements médico-sociaux, centres médico-sociaux).</li> </ul> <p>Les hôpitaux publics (Hôpital du Valais et Hôpital Riviera-Chablais) ont déjà des conventions collectives de travail.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une convention collective de travail est en cours d'élaboration pour le secteur des soins de longue durée.</li> <li>• A la demande du canton, l'Hôpital du Valais est en train de constituer des pools de personnel de réserve pour les soins critiques (soins intensifs, salles d'opération, urgences) afin de pouvoir décharger les équipes en cas de surcharge.</li> <li>• La Task Force cantonale fait l'inventaire des mesures à mettre en œuvre par les établissements sanitaires, notamment :             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Organisation du travail : composition des équipes, dotations, gestion du surmenage, crèches à horaires élargis, etc.</li> <li>○ Intégration et évolution du collaborateur : veiller à la bonne intégration des nouveaux collaborateurs, développement et formation des collaborateurs, etc.</li> <li>○ Communication et image de la profession : culture d'entreprise, esprit d'équipe, informations et échanges réguliers avec les collaborateurs, participation du personnel au développement de l'organisation, etc.</li> </ul> </li> </ul> <p>Coordination et réseaux de soins : échanges entre établissements, réseaux de soins intégrés, intégration des masters en soins infirmiers et de la pratique avancée en soins infirmiers, etc.</p>

Kanton Canton	<b>Umsetzung zweite Etappe (Arbeitsbedingungen, berufliche Entwicklung)</b>	
	<b>Mise en œuvre de la deuxième étape (conditions de travail, développement professionnel)</b>	
	Ergriffene Massnahmen zur Entlastung des Pflegepersonals / zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen («Sofortmassnahmen»)  <i>Mesures prises en vue de soulager le personnel infirmier / d'améliorer les conditions de travail (« mesures immédiates »)</i>	Geplante Massnahmen / Projekte zur Entlastung des Pflegepersonals / zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen  <i>Mesures prévues / projets en vue de soulager le personnel infirmier / d'améliorer les conditions de travail</i>
ZG	<b>Unterstützung der Gesundheitsinstitutionen beim Erhalt des Pflegepersonals:</b> Angebot an die Betriebe, mit Hilfe eines externen Experten Stärken und Schwächen des Betriebs zu analysieren und Handlungsfelder zu definieren.  <b>Austausch mit Experten zu den möglichen Handlungsfeldern in der Kompetenz des Kantons</b> (Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, Entlastung Pflegepersonal, Temporäre Personaleinsätze, Weiterbildung, Stärkung der Versorgungsstrukturen, Lohnanalyse)	– Definition Handlungsfelder des Kantons zusammen mit SBK und den Leitungserbringern des Kantons Zug zur Frage: Wie kann der Kanton Zug die Stossrichtung der geplanten Massnahmen des Bundes betreffend Verbesserung der Arbeitsbedingungen und Entlastung des Pflegepersonals frühzeitig unterstützen?
ZH	Um dem Fachkräftemangel insbesondere im Bereich der Pflege entgegenzuwirken, wurden bereits in der Vergangenheit Massnahmen ergriffen, um mehr Personen für die Ausbildung zu gewinnen und um die Anstellungsbedingungen zu verbessern:  – Verbesserung der Anstellungsbedingungen für das Personal in den kantonalen Spitälern durch Anpassung der Personalreglemente. So haben die vier kantonalen Spitäler bereits verschiedene Massnahmen zur Verbesserung der Anstellungsbedingungen umgesetzt. Medienmitteilungen der kantonalen Spitäler: – <a href="#">Universitätsspital Zürich<sup>1</sup></a> – <a href="#">Kantonsspital Winterthur<sup>2</sup></a> – <a href="#">Psychiatrische Universitätsklinik Zürich<sup>3</sup></a> – <a href="#">Integrierte Psychiatrie Winterthur – Zürcher Unterland<sup>4</sup></a>	– Qualitative Massnahmen und Projekte werden zurzeit in den Projektgruppen erarbeitet. – Das Amt für Gesundheit ist in verschiedenen Projekten von Leistungserbringern und Hochschulen involviert.  Weitere Massnahmen können erst geplant werden, wenn das neue Gesetz vom Bundesrat geschaffen wurde.

<sup>1</sup> Medienmitteilung USZ: [Mehr Lohn für USZ Mitarbeitende – USZ](#)

<sup>2</sup> Medienmitteilung KSW: [Ein attraktives Massnahmenpaket für die KSW-Mitarbeitenden | KSW Kantonsspital Winterthur](#)

<sup>3</sup> Medienmitteilung PUK: [Mehr Lohn für die Mitarbeitenden der Psychiatrischen Universitätsklinik Zürich - Psychiatrische Universitätsklinik Zürich \(PUK\) \(pukzh.ch\)](#)

<sup>4</sup> Medienmitteilung ipw: [Mehr Lohn für die Mitarbeitenden der ipw - ipw](#)

Kanton Canton	<b>Umsetzung zweite Etappe (Arbeitsbedingungen, berufliche Entwicklung)</b>	
	<b><i>Mise en œuvre de la deuxième étape (conditions de travail, développement professionnel)</i></b>	
	Ergriffene Massnahmen zur Entlastung des Pflegepersonals / zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen («Sofortmassnahmen»)  <i>Mesures prises en vue de soulager le personnel infirmier / d'améliorer les conditions de travail (« mesures immédiates »)</i>	Geplante Massnahmen / Projekte zur Entlastung des Pflegepersonals / zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen  <i>Mesures prévues / projets en vue de soulager le personnel infirmier / d'améliorer les conditions de travail</i>
ZH	<ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>Sofortmassnahme</b> (als Folge der Covid-19-Pandemie): Kanton Zürich unterstützt die <b>Weiterbildung von Pflegenden in Intensiv- und Notfallpflege mit Fr. 3,8 Mio. Regierungsratsbeschluss: <a href="#">RRB Nr. 0121/2022</a>.</b></li> <li>– Im Sommer 2022 wurde die <a href="#">Subkommission Bildung</a> (SubkoB) als zusätzliche Unterstützung der Pflegedienstkommission (PK) betreffend der Umsetzung der Pflegeinitiative gegründet. Die SubkoB besteht aus Expertinnen und Experten der Bildung und berät die PK sowie das Amt für Gesundheit (AFG) in bildungsspezifischen und bildungspolitischen Fragen der Gesundheitsberufe auf Sekundarstufe II und Tertiärstufe.</li> </ul> <p><b>Förderung des Berufsabschlusses für Erwachsene:</b> Viele Personen in der Pflege haben einen Migrationshintergrund und zum Teil Abschlüsse, die bei uns nicht anerkannt werden. <a href="#">Zur Webseite</a>.</p>	